

職階	雇用形態	役職	役割	期待規準・任用の要件					賃金	
				段階的に期待される能力	能力をフォローアップする研修		求められる資格等	経験		実績評価
					OJT	研修項目				
管理		管理者	運営責任	法令順守の徹底 社員・サービス全体の運営 方針及び目標の設定を 行い、その実現に向けて統括する。 職員との信頼関係構築	管理者に求められるマネジメント 業務を修得する リーダーシップの展開 戦略策定、実践力の展開について	管理者 研修	介護福祉士	3年～5年 (個人能力 による)	・担当事業所 実績 ・個人実績	260,000円 ～ 330,000円
管理		管理者 補佐(候補)	運営管理	事業所の運営 社員へのフォロー 報告・連絡・相談の徹底 コミュニケーション力 管理者を補佐し、サービスの 向上・社員の指導・業務の 企画・立案・業務改善を行う 職員との信頼関係構築	管理者補佐に求められるマネジメント 総合的判斷力や課題系勢力を高める 戦略的発想を身につける 地域福祉の推進役としての力量を 高める。 書籍やビデオをみて自立支援に結び付く 介護方法について勉強している。 その内容について、説明や実践に向けた 取り組みができる。	管理者 研修	介護福祉士	3年～5年 (個人能力 による)	・担当事業所 実績 ・個人実績	260,000円 ～ 310,000円
管理	正規職員					リーダー 研修	介護福祉士	3年～5年 (個人能力による)	・担当事業所 実績 ・個人実績	
上級		サービス 提供責任者	介護業務 付帯業務 指導責任	サービスの責任者としての 自覚を持ち、運営方針 法令順守伝達・指導を行う 問題発見・自己管理 問題解決・改善等を行う	マネジメント業務を修得する 事業運営・管理の知識・技術えお修得する チームケア・連携の知識・技術を学ぶ サービス管理能力を高める 職員との信頼関係構築	リーダー 研修	介護福祉士	3年以上	・担当事業所 実績 ・個人実績	210,000円 ～ 260,000円
中級		サービス 提供責任者 補佐(候補)	介護業務 付帯業務 介護指導	幅広い業務経験を有し難易度が 高いケースにも対応する。 事業所に於いて、チームリーダー の補佐として計画書作成 改善案等にも対応する。	チームマネジメント、部下指導 人材育成の基本を身につける サービスの質の向上や業務の改善力 問題解決力を高める 職員との信頼関係構築	スキルアップ 研修	介護福祉士	3年以上	・担当事業所 実績 ・個人実績	
初級		常勤 職員	介護業務	基礎的な実務知識を応用し 比較的難易度の高いケース にも対応する。 利用者のニーズや、状況の 変化に適切に対応する	実践的な介護技術・知識を習得する 現場における状況判斷力を高める 専門性をより深める 改善提案力を高める	現任研修	介護福祉士 ホームヘルパー2級 実務者研修 基礎研修終了者 上記資格いずれか	能力 勤務実績 による	勤務評価 個人評価 (チームワーク)	180,000円 ～ 220,000円
研修 期間	準職員	準社員	介護補助	基礎的な実務技術 技能を有し比較的難易度の 高くないケースを担当する 決められた内容のサービスを 決められた手順で実施する	社会人・組織人としての自覚を養う 初期の不安や悩みをフォローする 基本的な制度・サービスを理解する 専門性の基礎作りを行う サービス実践力を高める	新任研修	介護福祉士 ホームヘルパー2級 実務者研修 基礎研修終了者 上記資格いずれか	能力 勤務実績 による	勤務評価 個人評価 (チームワーク)	210,000円 ～ 200,000円
上級		非常勤ヘル パー	介護業務	他のホームヘルパーに実技指導や 評価ができる。 サービス提供責任者となる事が 出来る。	職員との信頼関係構築 専門性の基礎作りを行う 下級者に自己の経験を生かして指導出来る。	専門研修	介護福祉士	5年以上	勤務評価 個人評価	身体 1,800円 身体・生活 1,500円 生活 1,300円 長期手当 5,000円 ～8,000円
中級	非正規職員	非常勤ヘル パー	介護業務	困難ケースへの訪問介護サービス や、急な出来事にも対応出来る。 訪問介護計画書を理解できる。 利用者の状態やニーズの変化に 気づいて責任者に報告出来る。	下級者に自己の経験を生かしてアドバイスが 出来る。 問題解決法を身につけ、業務の改善や問題 解決を実践できる。	専門研修	介護福祉士 実務者研修 基礎研修終了者 上記資格いずれか	3年～5年以 上	勤務評価 個人評価	身体 1,600円 身体・生活 1,400円 生活 1,200円 長期手当 3,000円 ～5,000円
初級		非常勤ヘル パー	介護業務	手順書に沿った訪問介護サービス を実践できる。 社会人の基本を学び自信をもって 人と接するスキルを身につける。 介護技術を身につけて感染予防をする	社会人・組織人・介護職員として自覚を 確率する。 通常の業務に精通し、日常の定型業務を 独立して遂行出来る。	初任者キャリア アップ研修	介護職員初任者研修終 了者 介護 職員実務者研修終了者	3年未満	勤務評価 個人評価	身体 1,500円 生活 1,300円

※留意事項 1.最優先事項として、チームワーク、信頼関係構築、真摯な業務取組み姿勢が任用要件の基軸となります。

2.経験年数はあくまで基準とし、個人実績及び能力により異なる。